УТВЕРЖДАЮ

заведующий МБДОУ № 48»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Зеленская

«06» марта 2018г.

**Антикоррупционная политика** **МБДОУ № 48**

**на 2018-2020 годы.**

***1.  Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики.***

Основополагающим нормативным [правовым актом](http://pandia.ru/text/category/pravovie_akti/) в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 [декабря 2008](http://pandia.ru/text/category/dekabrmz_2008_g_/)г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции»). Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

Антикоррупционная политика МБДОУ №48 (далее - Политика) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на:

- создание у работников МБДОУ №48 единообразного понимания о неприятии учреждением коррупционных действий в любых формах и проявлениях;

- минимизацию риска [вовлечения](http://pandia.ru/text/category/vovlechenie/) МБДОУ № 48 в коррупционную деятельность.

***2. Используемые в Политике термины и определения***

***Коррупция*** – [злоупотребление служебным положением](http://pandia.ru/text/category/zloupotreblenie_vlastmzyu__sluzhebnim_polozheniem/), дача [взятки](http://pandia.ru/text/category/vzyatochnichestvo/), получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных [имущественных прав](http://pandia.ru/text/category/imushestvennoe_pravo/) для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

***Противодействие коррупции*** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, [органов местного самоуправления](http://pandia.ru/text/category/organi_mestnogo_samoupravleniya/), институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

***Предупреждение коррупции*** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, [организационной структуры](http://pandia.ru/text/category/organizatcionnaya_struktura/), правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

***Организация*** – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

***Контрагент* –** любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

***Взятка*** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, [ценных бумаг](http://pandia.ru/text/category/tcennie_bumagi/), иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

***Коммерческий подкуп*** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

***Комплаенс*** – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

***Конфликт интересов* -** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

***Личная заинтересованность работника* (представителя организации)** - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в [части 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219266/5d02242ebd04c398d2acf7c53dbc79659b85e8f3/#dst123) настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в [части 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_219266/5d02242ebd04c398d2acf7c53dbc79659b85e8f3/#dst123) настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

***3.  Основные принципы антикоррупционной деятельности организации.***

При создании системы мер противодействия коррупции в организации рекомендуется основываться на следующих ключевых принципах:

*1).Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий [Конституции Российской Федерации](http://pandia.ru/text/category/konstitutciya_rossijskoj_federatcii/), заключенным Российской Федерацией международным договорам, [законодательству Российской Федерации](http://pandia.ru/text/category/zakoni_v_rossii/) и иным [нормативным правовым](http://pandia.ru/text/category/normi_prava/) актам, применимым к организации.

*2).Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

*3).Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

*4).Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

*5).Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

*6).Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

*7).Принцип открытости бизнеса.*

Информирование [контрагентов](http://pandia.ru/text/category/kontragenti/), партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

*8).Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

***4.  Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие.***

Работники МБДОУ № 48, лица, получающие муниципальные услуги МАДОУ № 48 могут использовать Политику в целях получения сведений о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений; об обязанностях, которые возложены на работников организации в связи с реализацией антикоррупционных мер.

***5.  Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.***

Приказом по МБДОУ № 48 назначаются ответственные лица за предупреждение коррупционных правонарушений (рабочая группа).

***6.  Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.***

Обязанности работников МБДОУ № 48 в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников Учреждения или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБДОУ № 48;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБДОУ № 48;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МБДОУ № 48 или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МБДОУ № 48: руководства МБДОУ №48; лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками; лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т. д.

Общие, так и специальные обязанности включаются в [должностные инструкции](http://pandia.ru/text/category/dolzhnostnie_instruktcii/) работников. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в должностной инструкции работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного [взыскания](http://pandia.ru/text/category/vziskanie/) за их неисполнение.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируется процедуры их соблюдения. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте МБДОУ № 48.

***7.  Установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения).***

Реализуемые мероприятия предусмотрены ежегодным Планом по противодействию коррупции в МБДОУ № 48. Мероприятия предусмотрены по следующим направлениям:

-  повышение эффективности деятельности МБДОУ № 48 в сфере образования,

-  обеспечение повышения уровня правовой грамотности,

-  совершенствование деятельности в сфере закупок,

-  установление обратной связи с потребителями услуг, предоставляемых МБДОУ № 48,

-  контроль деятельности сотрудников МБДОУ № 48,

-  контроль хода реализации Плана по противодействию коррупции

в МБДОУ № 48,

-  совершенствование деятельности кадровой службы МБДОУ № 48 по профилактике коррупционных правонарушений.

План по противодействию коррупции в МБДОУ № 48 утверждается заведующим МБДОУ №48, содержит информацию о порядке выполнения (сроки, ответственные лица), подлежит опубликованию на сайте МБДОУ № 48.

***8.  Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.***

Настоящая политика обязательная для исполнения всеми работниками.

Все работники учреждения, независимо от занимаемой должности, несут личную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей политики могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и [уголовной ответственности](http://pandia.ru/text/category/ugolovnaya_otvetstvennostmz/) по инициативе и [правоохранительных органов](http://pandia.ru/text/category/pravoohranitelmznie_organi/), в порядке и основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными [нормативными актами](http://pandia.ru/text/category/akt_normativnij/) и [трудовыми договорами](http://pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/).

*Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения*, закреплены в статье 14 Федерального закона «О противодействии коррупции». В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

*За незаконное вознаграждение от имени юридического лица* статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об [административных правонарушениях](http://pandia.ru/text/category/administrativnoe_pravo/) (далее – [КоАП РФ](http://pandia.ru/text/category/kodeks_ob_administrativnih_pravonarusheniyah__koap_rf_/)) устанавливает меры ответственности (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением), влечет наложение на юридическое лицо [административного штрафа](http://pandia.ru/text/category/administrativnij_shtraf/).

Статья 19.28 КоАП РФ не устанавливает перечень лиц, чьи неправомерные действия могут привести к наложению на организацию [административной ответственности](http://pandia.ru/text/category/administrativnaya_otvetstvennostmz/), предусмотренной данной статьей. Судебная практика показывает, что обычно такими лицами становятся руководители организаций.

*Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего.*

Организации должны учитывать положения статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

В частности, работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на [выполнение работ](http://pandia.ru/text/category/vipolnenie_rabot/) (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления работодателями указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 [сентября 2010](http://pandia.ru/text/category/sentyabrmz_2010_g_/) г. № 700.

Перечни должностей государственной [гражданской службы](http://pandia.ru/text/category/grazhdanskaya_sluzhba/) субъектов Российской Федерации и муниципальной службы утверждаются органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления (пункт 4 Указа Президента Российской Федерации от 21 [июля 2010](http://pandia.ru/text/category/iyulmz_2010_g_/) г. № 925).

Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

*Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения* установлена статьей 13 Федерального закона «О противодействии коррупции». Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к [дисциплинарной ответственности](http://pandia.ru/text/category/distciplinarnaya_otvetstvennostmz/) в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

Тем не менее, в Трудовом кодексе Российской Федерации
(далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и [главным бухгалтером](http://pandia.ru/text/category/glavnij_buhgalter/), повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

***9.  Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.***

Рекомендуется осуществлять регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. В частности, должностные лица, на которые возложены функции по предупреждению и противодействию коррупции, может ежегодно представлять руководству МБДОУ №48 соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в антикоррупционную политику изменения и дополнения.

Настоящая Политика является локальным нормативным документом постоянного действия. Политика утверждается заведующим Учреждения.

Изменения в Политику вносятся на основании решения Совета МБДОУ № 48

Изменения в Политику вносятся в случаях: изменения законодательства в области антикоррупционной политики, выявления недостаточной эффективности существующих процедур по противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и т. п.

Контроль за соблюдение требований Политики возлагается на рабочую группу

МБДОУ № 48.